

東北大学東北メディカル・メガバンク機構
ワンヘルス寄附研究部門 (One Health Lab) 教員公募要項

東北大学東北メディカル・メガバンク機構(ToMMo)は、東北メディカル・メガバンク(TMM)計画のもと、15万人規模の前向きゲノムコホートを構築し、生体試料および大規模なゲノム・オミックス情報、健康情報、医療情報を体系的に収集・蓄積してきました。これらを基盤として、個人ごとの遺伝要因や生活習慣、環境因子の違いを踏まえた個別化ヘルスケアの実現、ならびに予防・予測を重視した未来型医療の創出を目指した研究を推進しています。

ワンヘルス寄附研究部門 (One Health Lab) は、2026 年 10 月 1 日に東北大学東北メディカル・メガバンク機構に設置された研究部門です。ヒト特有の疾患脆弱性を真に理解するには他種との比較が不可欠であるとの考えのもと、TMM 計画が蓄積してきたヒトのゲノム・オミックス情報と、多様な哺乳類のゲノム・オミックス情報を統合した汎哺乳類解析基盤を構築します。これにより、健康寿命の延伸につながる新たな分子基盤を解明するとともに、その知見を伴侶動物や希少動物のゲノム科学的保護へ応用することを目的としています。

本公募では、種間比較解析を軸として、ヒトと他種のゲノム・オミックス情報を統合し、疾患脆弱性や耐性に関わる遺伝子群の同定に主体的に取り組む助教を募集します。がんゲノム、疾患ゲノム、人類遺伝など、これまでヒトを対象としたゲノム解析に携わってこられた方が、その経験を種間比較へと展開されることを歓迎します。

1. 募集人員：1 名
2. 採用予定日：2027 年 4 月 1 日
3. 職名：助教
4. 職務内容：
 - ① 共同研究機関において取得された非ヒト哺乳類のゲノム・オミックスデータの整備および品質管理
 - ② TMM 計画が有するヒトのデータと統合した汎哺乳類マルチオミックス解析および種間比較解析
 - ③ 他種では機能するがヒトでは偽遺伝子化・低活性化している遺伝子群の同定と、疾患・寿命に関わる分子ネットワークの解明
 - ④ 機械学習・AI を用いた汎哺乳類の疾患脆弱性・耐性モデルの構築および検証
 - ⑤ その他、ワンヘルス寄附研究部門の教育・研究および運営に関わる業務※非ヒト検体の採取およびウェット解析は共同研究機関において実施します。本部門における業務は情報解析 (ドライ) であり、機構内での実験作業はありません。
5. 応募資格：
 - ① 博士の学位を取得、あるいは着任時までに取得見込みであること。
 - ② ゲノム解析の経験を有すること。分野は問いません (がんゲノム、疾患ゲノム、人類遺伝、ゲノム疫学、エピゲノム・オミックス解析など)。
 - ③ 種間比較解析やヒト以外の生物種のゲノムに関心があり、これまでの経験を比較ゲノムへ展開する意欲があること。非ヒト生物データの取り扱い経験は問いません。
 - ④ プログラミング等により、大規模なゲノム・オミックスデータをご自身で解析できること (言語は問いません)。
 - ⑤ 知的好奇心および探究心が旺盛で、主体的かつ柔軟に研究・業務に取り組めること。
 - ⑥ 他の研究者や職員と協調し、チームとして研究・業務を遂行できること。
6. 勤務地：〒980-8573 仙台市青葉区星陵町 2-1
東北大学東北メディカル・メガバンク機構

7. 任期：採用日から2028年3月31日まで
(勤務実績及び予算状況を踏まえ更新する場合があります。年度更新。最長2031年3月31日まで)
8. 給与等：
① 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給(年俸制)
② 本学給与規程に基づき、通勤手当を支給
③ 文部科学省共済組合(短期給付、厚生年金保険、退職等年金給付)、
労働保険(雇用保険、労働者災害補償保険)に加入
9. 勤務時間等：
① 勤務時間：専門業務型裁量労働制(8:30～17:15を基本とし、各人の裁量に委ねる)
② 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
③ 有給休暇等：採用日に応じた日数が付与される。その他特別休暇有
10. 提出書類：
① 履歴書1通(本学所定様式。写真を貼付)
② 研究業績目録(本機構所定様式。 <https://www.megabank.tohoku.ac.jp/tommo/staff>)
③ 研究計画・抱負(800字程度)
④ 主要な論文10編以内
11. 書類提出先等：
〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1 東北大学東北メディカル・メガバンク機構 総務係宛
待遇等に関する問合せ先：
東北メディカル・メガバンク機構 総務係 電話 022-728-3964
職務内容に関する問合せ先：
東北メディカル・メガバンク機構 ワンヘルス寄附研究部門 清水 厚志
電話 022-274-5983 Mail: atsushi.shimizu.a3@tohoku.ac.jp
(*を@に置き換えて送信してください)
※不採用の場合応募書類は返却しません。こちらで責任を持って破棄します。
※応募の際は封筒表に「ワンヘルス寄附研究部門 教員応募」と朱書きしてください。
12. 提出期限：2027年1月29日(金)必着
13. 選考方法：書類選考のうえ面接(オンライン可)により決定します。
※書類審査は適宜行います。適任の方のご応募があった場合には、締切前に公募を終了することがあります。
14. その他：
・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。
「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>