

東北大学東北メディカル・メガバンク機構  
統合ゲノム情報予測医学分野 教員公募要項

東北大学東北メディカル・メガバンク機構(ToMMo)は、東北メディカル・メガバンク(TMM)計画のもと、15万人規模の前向きゲノムコホートを構築し、生体試料および大規模なゲノム・オミックス情報、健康情報、医療情報を体系的に収集・蓄積してきました。これらを基盤として、個人ごとの遺伝要因や生活習慣、環境因子の違いを踏まえた個別化ヘルスケアの実現、ならびに予防・予測を重視した未来型医療の創出を目指した研究を推進しています。

統合ゲノム情報予測医学分野は、TMM 計画により収集された生体試料を用いた多層オミックス解析、ならびにゲノム・オミックス情報とコホート調査情報、追跡調査情報等を統合した解析を通じて、疾患発症リスクや健康アウトカムを予測するモデルの構築および検証を行い、ゲノムコホート研究の成果を社会に還元することを目的としています。

本公募では、個人ごとのゲノム・オミックス情報と生活習慣、環境因子等を組み合わせた予測医学研究に关心を持ち、TMM 計画が有する多様なデータ資源を活用して、国内外の研究機関や企業と連携しながら研究を主体的に推進できる講師を募集します。

1. 募集人員： 1名

2. 採用予定日： 2026年4月1日

3. 職名： 講師

4. 職務内容：

- ① TMM 計画が収集・保管する生体試料を用いたオミックス解析
- ② ゲノム・オミックス情報およびコホート調査情報の整備・解析
- ③ ゲノムコホート研究に基づく疾患発症・健康アウトカム予測モデルの構築および検証
- ④ その他、統合ゲノム情報予測医学分野の教育・研究および運営に関わる業務

5. 応募資格：

- ① 博士の学位を有すること、またはこれに相当する能力を有すること。
- ② ヒトゲノム解析、またはヒト生体試料を用いたオミックス解析の研究経験を有すること。
- ③ コホート研究を理解し、研究計画の立案および解析を行うための基礎的知識を有すること。
- ④ 生命科学分野における研究経験およびそれを示す業績を有すること。
- ⑤ 知的好奇心および探究心が旺盛で、主体的かつ柔軟に研究・業務に取り組めること。
- ⑥ 他の研究者や職員と協調し、チームとして研究・業務を遂行できること。

6. 勤務地： 〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1

東北大学東北メディカル・メガバンク機構

7. 任期: 採用日から 2031 年 3 月 31 日まで  
(以降事業進捗、予算及び勤務成績等に応じて更新の可能性あり)

8. 給与等:  
① 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給(年俸制)  
② 本学給与規程に基づき、通勤手当を支給  
③ 文部科学省共済組合(短期給付、厚生年金保険、退職等年金給付)  
労働保険(雇用保険、労働者災害補償保険)に加入

9. 勤務時間等:  
① 勤務時間: 専門業務型裁量労働制(8:30~17:15 を基本とし、各人の裁量に委ねる)  
② 休日: 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日~1 月 3 日)  
③ 有給休暇等: 採用日に応じた日数が付与される。その他特別休暇有

10. 提出書類:  
① 履歴書1通(本学所定様式。写真を貼付)  
② 研究業績目録(本機構所定様式。 <https://www.megabank.tohoku.ac.jp/tommo/staff>)  
③ 研究計画・抱負(800 字程度)  
④ 主要な論文 10 編以内

11. 書類提出先等:  
〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1 東北大学東北メディカル・メガバンク機構 総務係宛  
待遇・職務内容に関する問合せ先: 東北メディカル・メガバンク機構 総務係  
電話: 022-728-3964  
Mail: tommo-som \* grp.tohoku.ac.jp  
(\* を@に置き換えて送信してください)

※不採用の場合応募書類を返却しません。こちらで責任を持って破棄します。

※応募の際は封筒表に「教員応募」と朱書きしてください。

12. 提出期限: 2026 年 1 月 19 日(月)必着

13. 選考方法: 書類選考のうえ面接(オンライン可)により決定します。  
※書類審査は適宜行います。適任者が見つかり次第公募を締め切ります。

14. その他:

・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しております、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22名)及び青葉山みどり保育園(定員 116名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>