

東北大学東北メディカル・メガバンク機構テニユアトラック教員公募（延長）

1. 公募人員：講師又は助教 3名
2. 所属：東北大学東北メディカル・メガバンク機構 ゲノム解析部門
3. 業務内容（以下のいずれか1つに応募すること）：
 - ①ゲノムリファレンス、データベースの作成構築
 - ②ゲノム薬理学、メタボロミクス解析
 - ③Single-cell RNA 解析を含む広範なトランスクリプトーム解析
4. 応募資格：着任時までに博士号の学位を有し、上記の専門分野において、顕著な業績を有する者
5. 採用予定年月日：2026年4月1日以降のできるだけ早い時期
6. 待遇：
 - (1) 給与：東北大学給与規程に基づき、経験に応じて支給。年俸制。
約9,000,000円～
その他、通勤手当等を支給する場合があります。
 - (2) 勤務形態：常勤
 - (3) 任期：テニユアトラック 任期5年（再任は不可）
テニユアトラック制度により、任期満了までにテニユア付与に係る審査に合格した場合には、テニユア准教授として採用します。テニユア付与に係る審査は、任期満了の1年前までに、または任期内の適切な時期に実施し、結果を本人に通知するものとします。
 - (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
 - (5) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
 - (6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入
 - (7) 研究費等：基盤的な研究費として、毎年100万円を措置するとともにポスドク1名を配置します。
なお、採用者には科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。
7. 提出書類：
 - (1) 履歴書（写真貼付）
 - (2) 研究業績一覧（様式任意：研究論文、特許、著書、総説、受賞）
 - (3) 各種研究費採択状況・学会等活動歴・国際会議講演一覧（様式任意）
 - (4) 主要論文10編別刷り
 - (5) 現在までの研究活動の概要（様式任意：2ページ以内）
 - (6) 研究・TMM計画に対する抱負（様式任意：2ページ以内）
 - (7) 本人について意見を述べる方2名の氏名及び連絡先
 - (8) 推薦書（2名分）
 - (9) 研究者ID（応募フォームにて入力）
8. 応募締め切り：2025年11月30日（日）日本時間17時必着

9. 提出先：上記の書類は、すべて A4 判横書きの PDF ファイルとして個別に作成し、下記の事前申請フォームを経由して、個別の応募フォームからアップロードしてください。

事前申請フォーム：<https://jotform.com/252330387838463>

10. 問い合わせ先：

（研究に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構 ゲノム解析部門 教授 布施 昇男

E-mail: nobuo.fuse.b6@tohoku.ac.jp

（処遇に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構事務部総務係

E-mail: tomomo-som@grp.tohoku.ac.jp

11. 備考：

- 選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion：DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>

- 配偶者帯同雇用支援（配偶者の方を本学教職員として雇用）の仕組みもありますので、適宜ご相談ください。