

東北大学東北メディカル・メガバンク機構
バイオバンク生命科学分野 教員公募要項

東北大学東北メディカル・メガバンク機構(ToMMo)は、東北メディカル・メガバンク計画として、15 万人の前向きゲノムコホートを形成し、生体試料や大規模なゲノム・オミックス情報、健康情報、医療情報を蓄積したバイオバンクを構築しています。これにより、個人毎の遺伝要因、環境要因等の違いに基づく個別化ヘルスケアを中心とした未来型医療の実現に向けた研究開発を推進しています。

バイオバンク生命科学分野は、東北メディカル・メガバンク計画で収集された生体試料の管理を担当し、効率的なバイオバンクの構築とその維持管理、利活用に関わる研究を実施しています。バイオバンクの生体試料がより研究に活用しやすくなるように、細胞ライブラリーの構築や大規模解析による試料のデータ化を推進するとともに、バイオバンクを活用した研究活動により、個人の遺伝子多型と疾患リスクの関連の検証に取り組んでいます。

本公募では、バイオバンクの運営管理に興味を持ち、バイオバンクを活用した生命科学研究に積極的に取り組む講師を募集します。

1. 募集人員： 1 名

2. 採用予定日： 2026 年 1 月 1 日

3. 職名： 講師

4. 職務内容：

- ① バイオバンクが収集・保管する生体試料の管理、調整、提供に係る業務
- ② 効率的なバイオバンクの構築とその維持管理、利活用に関わる研究
- ③ バイオバンクの生体試料を活用した実験系の開発
- ④ その他、バイオバンクを活用した生命科学研究
- ⑤ その他、バイオバンク生命科学分野の運営に関わる業務

5. 応募資格：

- ① 博士の学位を取得、あるいは着任時まで取得見込であること。
- ② バイオバンクの運営管理に経験もしくは興味があること。
- ③ 生体試料を活用した生命科学研究の経験と知識、ならびにそれを示す業績を有すること。
- ④ 知的好奇心、探究心が旺盛で臨機応変な対応ができること。
- ⑤ 他の研究者や同僚と協調性をもって業務・研究を遂行できること。

6. 勤務地： 〒980-8573 仙台市青葉区星陵町 2-1

東北大学東北メディカル・メガバンク機構

7. 任期：採用日から2026年3月31日まで
(以降事業進捗、予算及び勤務成績等に応じて更新の可能性あり)
8. 給与等：
① 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給(年俸制)
② 本学給与規程に基づき、通勤手当を支給
③ 文部科学省共済組合(短期給付、厚生年金保険、退職等年金給付)
労働保険(雇用保険、労働者災害補償保険)に加入
9. 勤務時間等：
① 勤務時間：専門業務型裁量労働制(8:30～17:15を基本とし、各人の裁量に委ねる)
② 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)
③ 有給休暇等：採用日に応じた日数が付与される。その他特別休暇有
10. 提出書類：
① 履歴書1通(本学所定様式。写真を貼付)
② 研究業績目録(本機構所定様式。 <https://www.megabank.tohoku.ac.jp/tommo/staff>)
③ 研究計画・抱負(800字程度)
④ 主要な論文10編以内
11. 書類提出先等：
〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1 東北大学東北メディカル・メガバンク機構 総務係宛
待遇等に関する問合せ先：
東北メディカル・メガバンク機構 総務係 電話 022-728-3964
職務内容に関する問合せ先：
東北メディカル・メガバンク機構 バイオバンク生命科学分野 熊田 和貴
電話 022-272-3103 Mail:kazuki.kumada.c7*tohoku.ac.jp
(*を@に置き換えて送信してください)
- ※不採用の場合応募書類を返却しません。こちらで責任を持って破棄します。
※応募の際は封筒表に「バイオバンク生命科学分野 教員応募」と朱書きしてください。
12. 提出期限：2025年9月30日(火)必着
13. 選考方法：書類選考のうえ面接(オンライン可)により決定します。
※書類審査は適宜行います。適任者が見つかれば次第公募を締め切ります。

14. その他:

・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

「東北大学 みんなが主役 多様な性に関するガイドライン」

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>