

東北大学東北メディカル・メガバンク機構
遺伝情報回付推進室 教員公募要項

東北メディカル・メガバンク計画のコホート調査では、参加者の方々から調査でご提供いただいた血液から DNA を抽出し、その配列を解読する遺伝情報解析を行っています。この解析を通じて得られたデータは、千人単位でまとめられて統計情報となり、さまざまな形で多くの研究者に利用されています。参加者の方々の遺伝情報解析の結果は、このように、研究の進展に役立てられるだけでなく、当計画では、遺伝情報に関する結果を個々の参加者の方々にお伝えすることについて、コホート調査への参加時のインフォームド・コンセントに明記しています。しかしながら、コホート研究の枠組みで個々の参加者の方々に遺伝情報をお伝えすることは、日本では例がなく、海外含めても数少ない事業です。そこで、有識者により構成される遺伝情報等回付検討委員会へも附議しながら、十分な議論を重ねて、2016年の10月から、一般住民を対象にしたコホートでは、我が国で、初めて、個別に希望する方に対して、遺伝カウンセリングと共に遺伝情報の返却（回付）を行うパイロット研究を開始しました (<http://www.megabank.tohoku.ac.jp/tommo/community/rogr>)。

遺伝情報回付推進室は、この研究事業の計画の立案、実務を担っています。今後、さらなる遺伝情報に関して返却（回付）を行い、住民や関わるステークホルダーへの心理社会的側面の調査や医療との連携にむけての体制整備の検討を進めながら、東北メディカル・メガバンク計画の目的の一つである次世代型医療としての個別化医療・個別化予防の基盤をつくる研究を展開する予定です。今回遺伝情報回付推進室の事業を促進するために、新たに教員の公募を広く実施いたします。

1. 募集人員：1名
2. 採用予定日：採用決定後できるだけ早い時期（平成30年7月以降）
3. 職名：准教授、講師、助教または助手
4. 職務内容
 - ① 東北メディカル・メガバンク計画における遺伝情報回付に関する業務と今後の計画の立案
 - ② 臨床遺伝専門医、認定遺伝カウンセラー等のゲノム医療に関わる人材の育成に関する業務
5. 応募資格
 - ① 博士（准教授、講師または助教の場合）の学位を取得、あるいは着任時までに取得見込であること。または博士の学位相当の能力を有していると認められるもの。ただし、相応の業務経験があれば博士の学位は必須ではない。
 - ② 医師の場合、臨床遺伝専門医資格を有する、あるいは相応の遺伝医療の実務経験のあること
 - ③ 非医師の場合は、認定遺伝カウンセラー資格を有していること。
6. 勤務地
〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1
東北大学東北メディカル・メガバンク機構
7. 任期
平成30年7月1日以降から平成33年3月31日まで（採用時期に関しては応相談）

8. 給与等

- ① 国立大学法人東北大学職員給与規程に基づき支給（年俸制）
- ② 本学給与規程に基づき、通勤手当を支給
- ③ 文部科学省共済組合（短期給付、厚生年金保険、退職等年金給付）
労働保険（雇用保険、労働者災害補償保険）に加入

9. 勤務時間等

- ① 勤務時間：裁量労働制
- ② 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
- ③ 有給休暇等：採用日に応じた日数が付与される。その他特別休暇有

10. 提出書類

- ① 履歴書1通（本学所定様式。要写真を貼付）
本学所定様式については以下よりダウンロードのこと
<http://www.megabank.tohoku.ac.jp/staff>
- ② 学位を有している方：研究業績リスト（印刷中、投稿中のときはそのことを明記すること）
それ以外の方：業務経歴書
- ③ これまでの遺伝医療に関する研究あるいは業務経歴の概要（800字程度。単なる事実の羅列でなく、研究・業務の流れやつながり、自身の役割がわかるように記述にしてください。）
- ④ 学位を有している方：研究及び遺伝情報回付推進室の業務に対する抱負（800字程度）
それ以外の方：遺伝情報回付推進室の業務に対する抱負（800字程度）
- ⑤ 主要な論文5編以内（コピー可、論文実績のある方のみ）

11. 書類提出先等

〒980-8573 仙台市青葉区星陵町2-1

東北メディカル・メガバンク機構 総務係

待遇等に関する問合せ先：総務係 植松 電話 022-728-3964

職務内容に関する問合せ先：担当 川目 裕（hkawame@megabank.tohoku.ac.jp）

※不採用の場合応募書類を返却しません。こちらで責任を持って破棄します。

※応募の際は封筒表に「遺伝情報回付推進室教員応募」と朱書きしてください。

12. 提出期限

平成30年5月18日（金）

※適任者が見つかり次第締め切ることがあります。

13. 選考方法

書類選考のうえ面接により決定します。